



BILANCIO SOCIALE 2025



IMPRESSUM

Cooperativa sociale Albatros ONLUS
via Luis Zuegg 48
39012 Merano (BZ)

Tel. 0473 445135
info@albatros.bz.it - www.albatros.bz.it
albatros2009@legalmail.it

P.Iva: 01536330218
REA: BZ 127525

Siamo soci di

coopbund
ALTO ADIGE SÜDTIROL

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale riassume i risultati di un processo in cui la cooperativa rende conto delle proprie decisioni, attività e dell'impiego delle risorse. Il suo obiettivo è misurare il senso e il valore del lavoro svolto e comunicarlo in modo trasparente agli stakeholder.

La cooperativa sociale Albatros, attraverso il bilancio sociale, documenta un anno di intensa collaborazione tra dipendenti, consiglio di amministrazione e partner per l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate. Il rapporto copre l'esercizio 2025 e integra il bilancio d'esercizio.

La redazione del bilancio sociale è avvenuta in conformità alle linee guida del Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Dopo l'approvazione da parte dell'assemblea dei soci, è stato pubblicato in due lingue (italiano e tedesco) sul sito web www.albatros.bz.it e depositato presso la Camera di Commercio di Bolzano insieme al bilancio d'esercizio 2025.

Nota di genere

Per ragioni di migliore leggibilità le forme linguistiche maschile, femminile e diverso (m/f/d) non vengono utilizzate contemporaneamente. Tutti i nomi personali si applicano ugualmente a tutti i sessi.

PREMESSA

La cooperativa sociale Albatros vanta una storia di successo lunga 30 anni, nata con l'obiettivo di permettere alle persone affette da dipendenze di rientrare nel mondo del lavoro. I fondatori di questa idea visionaria hanno intrapreso, con grande coraggio e lungimiranza, nuove strade nell'integrazione lavorativa, riconoscendo che molte persone svantaggiate, a causa di dipendenze, malattie o precedenti penali, non hanno alcuna possibilità nel libero mercato del lavoro.

Quella che è iniziata come una piccola ma promettente iniziativa è oggi un'impresa sociale consolidata che offre un posto di lavoro sicuro a circa 70 persone, tra cui 40 persone svantaggiate.

La cooperativa sociale crea posti di lavoro adeguati alle capacità individuali di queste persone e offre loro non solo un impiego e un reddito regolare, ma anche sostegno, riconoscimento e una prospettiva per il futuro.

L'integrazione di queste persone nel mercato del lavoro non ha effetti positivi solo sui singoli individui, ma sull'intera società. Trasformando persone dipendenti dall'assistenza sociale in contribuenti attivi, si alleggerisce il sistema sociale e si generano risparmi nel settore dell'assistenza. Nel 2025, il valore sociale generato attraverso salari reali, imposte e contributi sociali ammontava a 570.000 euro.

Il beneficio economico per la società è tuttavia ancora maggiore. Gli studi dimostrano che le persone che lavorano godono di una salute fisica e psichica significativamente migliore e che i sistemi sanitario e sociale risultano meno gravati.

La storia di successo di Albatros dimostra che l'integrazione lavorativa porta benefici sia alle persone coinvolte sia alla società nel suo complesso. I fondatori di allora possono essere orgogliosi del fatto che, a distanza di 30 anni, la loro visione abbia prodotto un impatto così significativo. Albatros si è affermata come un attore importante nell'ambito dell'integrazione lavorativa e continuerà anche in futuro a mettere le persone al centro, creando un valore aggiunto significativo per tutti.



CONTENUTI

1 Parole della direzione

2 Su di noi

3 Organizzazione

4 Albatros come datore di lavoro

5 Inserimento lavorativo

6 Settori produttivi

7 Albatros come impresa

IL MIO SALUTO ALLA COOPERATIVA ALBATROS

Dopo 42 anni di lavoro di cui 27 vissuti nella cooperativa sociale Albatros è arrivato per me il tempo della pensione. Scrivere queste righe non è semplice, perché non si tratta solo di concludere un percorso professionale, ma chiudere una lunga stagione della mia vita.



Una scelta di valori

Quando ho iniziato a lavorare nel mondo cooperativo, ho scelto un modo di fare impresa che metteva al centro le persone. Non era solo una scelta occupazionale: era la scelta di valori. La cooperativa mi ha insegnato che il lavoro può essere partecipazione, responsabilità condivisa, crescita collettiva. L'incontro con Albatros 27 anni fa, ha rappresentato una svolta importante per entrare a far parte del tessuto produttivo e sociale della nostra città.

Gli anni in Albatros

In questi fantastici anni ho visto passare volti, storie, difficoltà, rinascite ma anche sconfitte o ricadute. Ho visto persone arrivare con timore e andarsene con maggiore sicurezza. Ho visto colleghi crescere professionalmente e umanamente. Ho visto la cooperativa attraversare momenti complessi e saperli superare con determinazione. Lavorare in una cooperativa sociale significa vivere ogni giorno un equilibrio delicato tra efficienza e attenzione alle fragilità. Non sempre è stato facile. Ci sono stati sacrifici, responsabilità, decisioni difficili. Ma ogni fatica è stata ripagata dal senso profondo di ciò che stavamo costruendo.

La forza della cooperazione

La cooperativa mi ha insegnato che nessuno lavora da solo. Le assemblee, le riunioni d'Equipe, i colloqui personali, talvolta anche le divergenze, fanno parte di un modello democratico che richiede impegno ma restituisce appartenenza. Ho imparato che la cooperazione è un processo, non un risultato acquisito una volta per tutte. Va alimentata con fiducia, trasparenza e responsabilità.

Le persone al centro

Se dovessi riassumere ciò che porto con me, direi senza esitazione: Le relazioni costruite, le difficoltà condivise, i traguardi raggiunti insieme. Ho imparato che l'inclusione lavorativa non è assistenzialismo ma opportunità. Che la fragilità non definisce il valore di una persona. Che il lavoro, quando è vissuto come strumento di dignità, può cambiare davvero le vite.

Il tempo della gratitudine

Arrivare alla pensione è un momento di bilancio, ma soprattutto di gratitudine. Ringrazio tutti coloro che hanno condiviso con me questo lungo cammino: utenti, lavoratori, soci, collaboratori, partner stakeholder, servizi inviati. Ognuno ha contribuito a rendere Albatros non solo un luogo di lavoro, ma una comunità, una famiglia. Lascio con serenità il mio posto sapendo che la cooperativa continuerà il suo percorso, fedele alla propria mission sociale e capace di rinnovarsi.

Un nuovo inizio

La pensione non è una fine, ma un passaggio. Porto con me l'orgoglio di avere dedicato molti anni ad un modello di impresa che crede nella persona prima che nel profitto. E porto con me la convinzione che la cooperazione resti uno degli strumenti più concreti per costruire comunità più inclusive. A Albatros auguro di continuare a volare alto, fedele al suo nome, e di offrire ancora per molti anni opportunità, lavoro e dignità a chi ne ha bisogno. Per quanto mi riguarda, chiudo questo capitolo con emozione e riconoscenza. E con la certezza che l'esperienza vissuta in cooperativa resterà una delle parti più significative della mia vita. Lavorare in cooperativa mi ha cambiato anche sul piano personale. Mi ha fatto capire che il lavoro non è solo produttività, ma anche riscatto e possibilità. Ho imparato che l'inclusione non è assistenzialismo, la fragilità non esclude la competenza e la solidarietà può convivere con la professionalità.

Concludo con un sincero ringraziamento a tutti quelli che hanno reso possibile questo mio percorso.

GRAZIE

Giampiero Firinu
Responsabile Pedagogico

PAROLE DELLA DIREZIONE

Il bilancio sociale per noi è molto più di un semplice rapporto annuale formale. È un momento di riflessione – uno sguardo consapevole a ciò che abbiamo raggiunto insieme e, allo stesso tempo, uno sguardo rivolto al futuro e ai compiti che ci attendono.

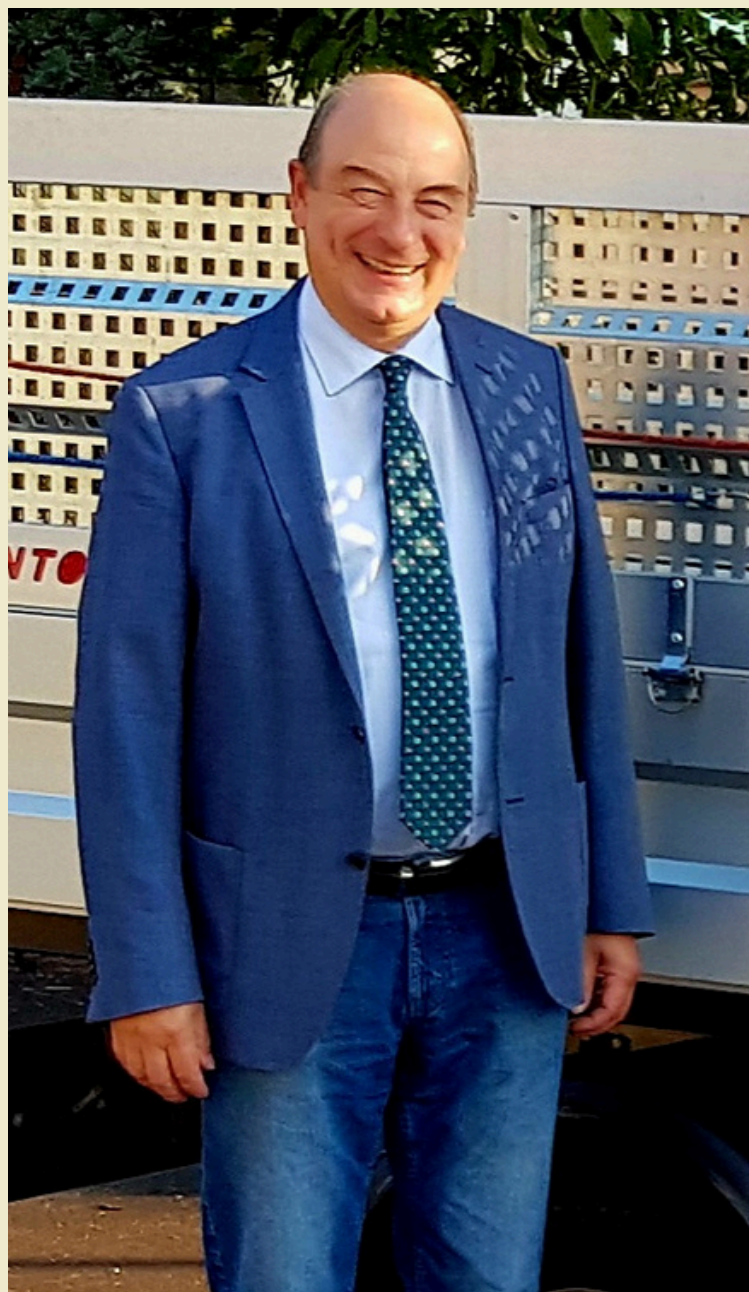
Il nostro mandato è chiaro: apriamo nuove prospettive a persone che, per motivi diversi, non trovano accesso al mercato del lavoro regolare. Intendiamo il lavoro non solo come occupazione, ma come opportunità di partecipazione, di crescita personale e di rafforzamento dell'autostima. Creiamo un ambiente caratterizzato da rispetto, apertura e reciproca valorizzazione. Un luogo in cui la diversità è considerata una ricchezza e ogni persona, con la propria storia, è la benvenuta. Il nostro obiettivo è far crescere la fiducia – fiducia nelle proprie capacità, negli altri e nelle proprie possibilità future. Accompagniamo i nostri collaboratori affinché possano occupare con sicurezza il proprio posto nella società, nel mondo del lavoro e nella vita privata, intraprendendo nuovi percorsi.

Allo stesso tempo agiamo con responsabilità imprenditoriale. La stabilità economica e la professionalità sono la base per poter adempiere in modo sostenibile al nostro mandato sociale – nell'interesse dei nostri collaboratori, partner e clienti.

A tutti coloro che ci sostengono lungo questo cammino va il mio sincero ringraziamento. Il vostro impegno e la vostra fiducia sono il fondamento del nostro operato.

Con i migliori auguri

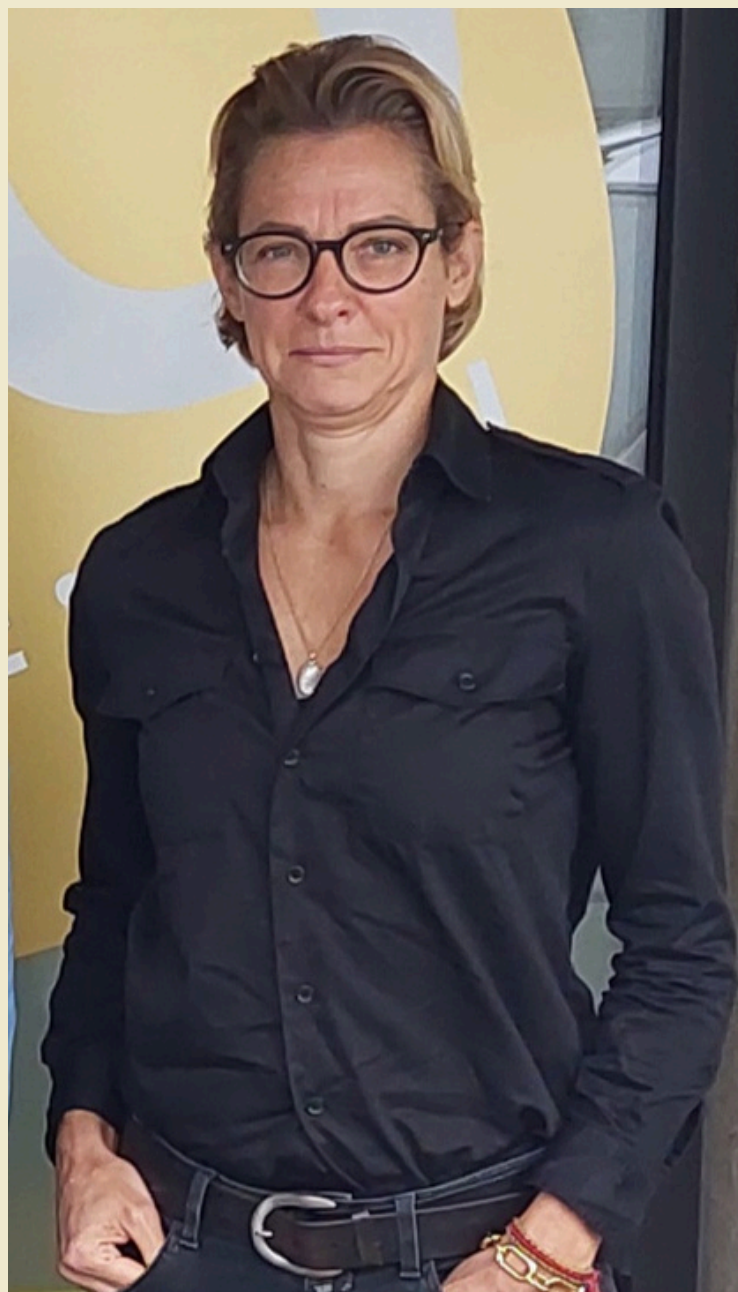
Franz Kripp
Presidente



Da oltre 30 anni la nostra organizzazione si impegna con successo nell'integrazione lavorativa e nella promozione della responsabilità sociale. Grazie ai nostri servizi, persone provenienti da diverse situazioni di vita hanno potuto sviluppare nuove competenze, scoprire le proprie potenzialità e costruire nuove prospettive professionali. Di questi risultati siamo orgogliosi: rappresentano per noi uno stimolo a continuare su questa strada. Allo stesso tempo stiamo vivendo un periodo di cambiamento. Con la modifica dei criteri di finanziamento per le cooperative sociali di tipo B, la politica sta ridefinendo le condizioni quadro, aumentando la pressione sia sulle organizzazioni come la nostra, sia sulle persone che necessitano di sostegno. Le risorse finanziarie diventano più limitate e l'integrazione lavorativa rischia di non essere più una realtà scontata. Proprio per questo riteniamo ancora più importante portare avanti il nostro mandato sociale con chiarezza, responsabilità e impegno. In tempi di cambiamento emerge con chiarezza ciò che rende forte un'organizzazione: l'impegno, la competenza e la motivazione delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori. Sono loro il vero fondamento del nostro lavoro e del nostro successo. Sono loro a dare vita alla nostra organizzazione – perché senza di loro l'Albatros non potrebbe volare. Su questa solida base vogliamo continuare a costruire anche in futuro, con responsabilità e con la volontà di creare insieme nuove prospettive per le persone che vivono situazioni difficili.

Cordiali saluti

Monika Thomaser
Direttrice



SU DI NOI

La cooperativa sociale Albatros è una cooperativa sociale di tipo B che, secondo l'art. 1 della legge statale n. 381/91, *"persegue l'interesse generale della comunità per la promozione dell'essere umano e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'esercizio di diverse attività - nel settore agricolo, industriale, commerciale e dei servizi - con il fine dell'integrazione lavorativa di persone svantaggiate..."*.

Vengono considerate persone svantaggiate tutte le *"persone invalide fisicamente, mentalmente e a livello sensoriale; ex detenuti di istituti psichiatrici; persone in trattamento psichiatrico; persone tossicodipendenti, alcolisti; minori in età lavorativa con situazioni familiari difficili; detenuti ammessi a misure considerate alternative alla detenzione....."*

L'obiettivo dei membri fondatori è stato quello di voler creare posti di lavoro per persone tossicodipendenti, in modo che esse potessero rientrare a far parte della vita lavorativa alla fine di un programma terapeutico completato. Inizialmente le attività riguardavano piccoli lavori di manutenzione e cura del verde pubblico, così come incarichi di pulizia di edifici.

Il gabbiano Albatros ha eccellenti capacità di volo dovute all'enorme apertura alare. Può percorrere, senza fermarsi, lunghe distanze fino a 15.000 km. Tuttavia, a causa del suo peso, ha notevoli difficoltà a decollare, e spesso deve ricorrere a vari tentativi prima di riuscire ad alzarsi in volo. Usa volentieri delle scogliere come trampolino di lancio. Quando atterra è particolarmente goffo e spesso si capovolge, perché viaggia ad eccessive velocità.



Il nome Albatros è stato scelto deliberatamente al momento della fondazione, per simboleggiare il trampolino di lancio per persone svantaggiate.

STORIA

La nostra cooperativa sociale è stata fondata nel 1994 con un chiaro mandato sociale: permettere alle persone affette da dipendenze di rientrare nel mondo del lavoro e offrire loro nuove prospettive.

La prima sede si trovava in via Goethe. All'inizio l'attività si concentrava su piccoli lavori di manutenzione.

Nel 1996 abbiamo avviato, in collaborazione con la Caritas della Diocesi di Bolzano-Bressanone, la raccolta e il recupero a livello provinciale di abiti usati tramite appositi contenitori stradali. Questo progetto ha rappresentato una tappa fondamentale, ampliando in modo significativo il nostro ambito operativo.

Nel 1998 contavamo già 17 collaboratori e 10 progetti di inserimento lavorativo, con un fatturato annuo di 495.000 euro. Tra le attività rientravano ormai anche la cura del verde e la pulizia di edifici. Nel 2000 la nostra offerta si è ampliata con la fondazione della falegnameria. Questo settore è stato concepito consapevolmente con una soglia di accesso bassa, per permettere al maggior numero possibile di persone di accedere a un lavoro strutturato. Nello stesso anno è avvenuto il trasferimento in via Speckbacher.

Nel 2009 il numero dei collaboratori è salito a 42 e i progetti di inserimento lavorativo a 55, con un fatturato di 1,7 milioni di euro. Con la crescita costante è arrivato nel 2019 un ulteriore passo significativo: l'acquisto dell'attuale sede in via Luis Zuegg – un forte segnale di stabilità e sviluppo sostenibile.

Oggi impieghiamo circa 70 collaboratori e realizziamo un fatturato annuo di 2,5 milioni di euro.

Fin dalla nostra fondazione perseguiamo con coerenza l'obiettivo di coniugare attività economica e responsabilità sociale – offrendo alle persone nuove opportunità.

MISSION

Nell'articolo 3 dello statuto, Albatros definisce i suoi scopi e obiettivi come segue:

La cooperativa ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa si propone altresì di adoperarsi al fine di:

1. garantire il pieno rispetto della dignità umana e i diritti di libertà e di autonomia della persona in stato di disagio con problemi di svantaggio sociale;
2. promuoverne la piena integrazione nella famiglia, nella scuola, nel lavoro e nella società;
3. predisporre interventi volti a superare stati di emarginazione e di esclusione sociale della persona in stato di disagio ed emarginazione;
4. promuovere in tale senso progetti formativi ed educativi per favorirne l'inserimento lavorativo, l'integrazione e l'occupazione.

ATTIVITÀ

Offriamo alle persone svantaggiate una possibilità concreta di lavoro. Senza alcuna pressione, dato che ognuno lavora secondo le proprie possibilità e capacità personali.

La solidarietà vissuta, la partecipazione attiva, la parità di trattamento e la non discriminazione sono valori fondamentali della nostra cooperativa. Un'atmosfera di lavoro equilibrata e buone relazioni interpersonali per noi sono altrettanto importanti quanto lo sviluppo professionale, grazie al quale rientrare nel libero mercato del lavoro.

Forniamo inserimento lavorativo nei seguenti settori produttivi:

Pulizie - pulizia di edifici, di finestre, cura dei pavimenti

Giardinaggio - manutenzione aree verdi, potatura alberi, servizio neve

Falegnameria - mobili su misura, restauro, traslochi, sgomberi

Ambientale - raccolta indumenti usati

Terziario - servizio di cassa, distribuzione materiale informativo, montaggio stand



ORGANIZZAZIONE

La cooperativa è gestita da un consiglio di amministrazione nominato durante l'assemblea dei soci. L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto nel 2024 ed è composto da sette membri. Di questi, due provengono dalle file dei dipendenti e sono cosiddetti soci lavoratori.

Il mandato del consiglio d'amministrazione dura 3 anni e non vi è limite al numero di mandati.

Gli amministratori hanno ampi poteri nel campo dell'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa, ad eccezione di quei poteri che sono riservati per statuto all'assemblea dei soci.

Il consiglio di amministrazione viene sostenuto da un organo di controllo, il revisore dei conti. Il revisore supervisiona la contabilità e controlla il bilancio annuale.

Il direttore agisce come amministratore delegato ed è responsabile dell'amministrazione della cooperativa, dell'attuazione delle decisioni del consiglio di amministrazione e della direzione strategica.

Il consiglio di amministrazione elegge a sua volta il presidente e il vicepresidente entro le proprie fila. Il presidente è il rappresentante legale che rappresenta la cooperativa all'esterno.



Nome e cognome	Funzione	Data nomina
Franz Kripp	Presidente	27.04.2006
Dario Dal Medico	Vicepresidente	26.05.2015
Christa Ladurner	Amministratrice	27.06.2021
Claudio Cacciatori	Amministratore	29.04.2003
Wolfgang Mahlknecht	Amministratore	25.05.1995
Giampiero Firinu	Amministratore	27.06.2021
Antonio Di Maura	Amministratore	18.04.2024

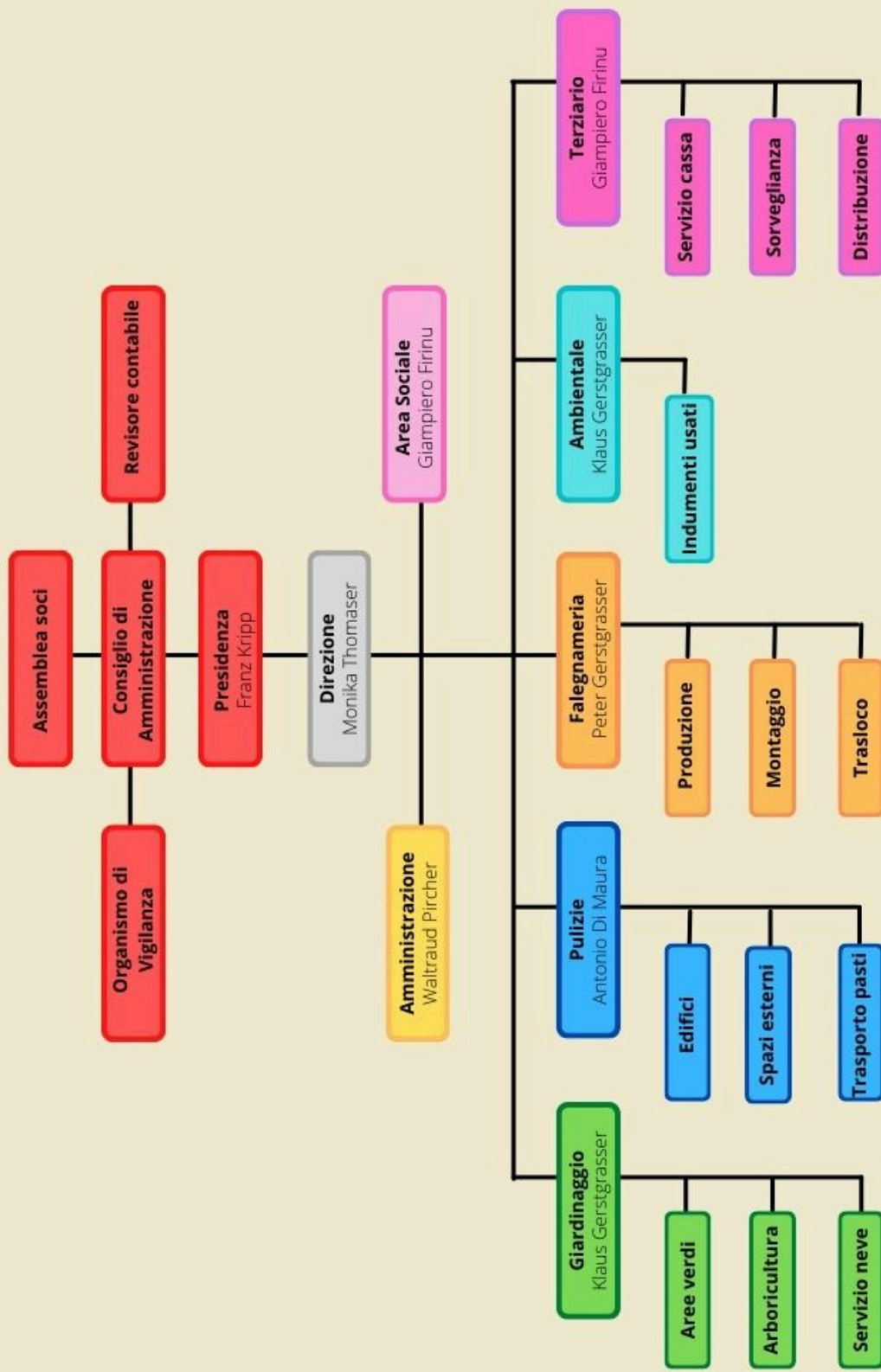
Ogni settore aziendale è gestito da un responsabile di settore, che svolge un ruolo centrale nell'organizzazione e nell'attuazione dei processi di lavoro. Tra i suoi compiti principali rientrano la preparazione delle offerte, il calcolo dei costi e l'acquisto dei materiali. Inoltre, è responsabile della gestione delle relazioni con i clienti, della pianificazione degli interventi lavorativi e della formazione professionale continua dei collaboratori. Grazie a queste attività, il responsabile di settore garantisce il raggiungimento sia degli obiettivi economici che di quelli sociali dell'azienda.

A supporto del responsabile di settore vi è un coordinatore, che opera direttamente sul campo e si occupa della gestione pratica delle attività lavorative. Oltre a coordinare l'organizzazione del lavoro, il coordinatore svolge anche il ruolo di tutor ed è il primo punto di riferimento per le persone coinvolte nel progetto di inserimento lavorativo. Le accompagna nella quotidianità lavorativa, le aiuta nel processo di inserimento e fornisce supporto sia per le sfide professionali che per quelle personali. Il suo ruolo è dunque fondamentale per il successo dell'integrazione dei lavoratori nel mondo del lavoro.

La responsabilità del settore dell'inserimento lavorativo è affidata al responsabile pedagogico. Egli collabora strettamente con i responsabili di settore e si occupa dell'integrazione mirata dei collaboratori nel contesto lavorativo, tenendo conto delle loro capacità individuali, dei bisogni specifici e delle possibilità di sviluppo. Il suo compito è garantire un equilibrio ottimale tra le esigenze aziendali e gli obiettivi sociali del progetto.

Per assicurare un'attuazione sostenibile delle misure di inserimento lavorativo e la stabilità economica dell'azienda, viene effettuato un controllo trimestrale in collaborazione con la direzione. In questa occasione, vengono analizzati sia i progressi nel campo dell'integrazione lavorativa sia la redditività economica. Questa valutazione periodica consente un costante adattamento e miglioramento dei processi, garantendo nel lungo termine sia l'efficienza sociale che quella aziendale.

ORGANIGRAMMA



ASSEMBLEA SOCI

L'assemblea dei soci è l'organo supremo della cooperativa e costituisce il fondamento della nostra struttura decisionale democratica. Si riunisce a intervalli regolari e offre a tutti i soci la possibilità di partecipare attivamente allo sviluppo della nostra cooperativa.

Nell'ambito dell'assemblea annuale spettano ai soci in particolare i seguenti compiti:

- la nomina del Consiglio di Amministrazione,
- l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale,
- la destinazione dell'utile annuale,
- la nomina dell'organo di controllo,
- l'approvazione dei regolamenti interni.

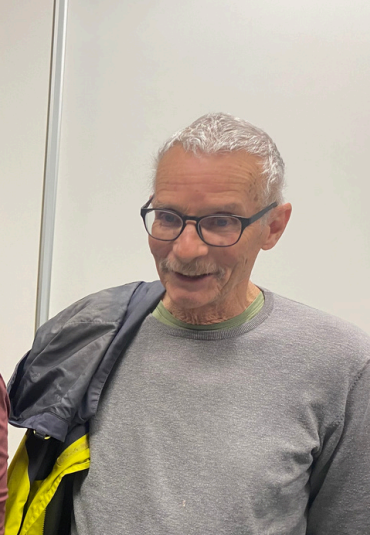
L'assemblea non è soltanto un momento formale di deliberazione, ma anche un'occasione di confronto aperto sui progetti in corso, sugli sviluppi futuri e sugli obiettivi strategici. Trasparenza, partecipazione e responsabilità condivisa sono al centro di questo processo. Attraverso il coinvolgimento attivo dei nostri soci garantiamo che la nostra missione sociale venga perseguita e sviluppata in modo sostenibile.

L'ultima assemblea dei soci si è svolta il 16/04/2025. In tale occasione l'assemblea ha deliberato, tra l'altro, sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- Approvazione del bilancio 2024
- Delibera sulla destinazione dell'utile

Soci aventi diritto di voto presenti: 20
Delegati: 5

Data	Soci presenti	Soci delegati	Partecipazione %
16.04.2025	20	5	56%
18.04.2024	23	10	75%
19.04.2023	20	5	52%
12.05.2022	24	8	68%
17.06.2021	30	9	87%



I SOCI

I nostri soci sostengono attivamente la nostra missione di offrire nuove prospettive alle persone affette da dipendenze e di promuoverne in modo duraturo il reinserimento professionale. Essi forniscono un contributo importante allo sviluppo della nostra cooperativa: partecipano all'assemblea dei soci, presentano idee, prendono parte ai processi decisionali e, con il loro voto, si assumono la responsabilità dell'orientamento strategico dell'organizzazione.

L'adesione alla cooperativa rappresenta solidarietà, responsabilità sociale e impegno attivo. È aperta a persone fisiche e giuridiche che possono contribuire alla realizzazione degli obiettivi della cooperativa, che non perseguono interessi propri e che non svolgono attività autonome analoghe a quelle della cooperativa.

Alla cooperativa possono aderire soci lavoratori, volontari e sostenitori.

La partecipazione attiva dei soci trova la sua massima espressione nell'assemblea annuale, durante la quale vengono approvati sia il bilancio d'esercizio sia il programma annuale. Tutti i soci hanno pari diritti: ogni socio dispone di un voto, indipendentemente dal numero di quote sottoscritte.

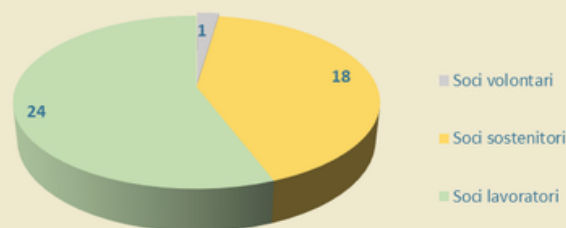
I seguenti dati si riferiscono al 31.12.2025:

Soci volontari	1	
Soci sostenitori	18	
Soci lavoratori	24	55 %
Totale soci	43	

Soci lavoratori svantaggiati	2
Soci lavoratori non svantaggiati	22
Totale soci lavoratori	24

Soci per genere

Maschi	27
Femmine	16
Totale soci	43



Soci suddivisi per fasce di età

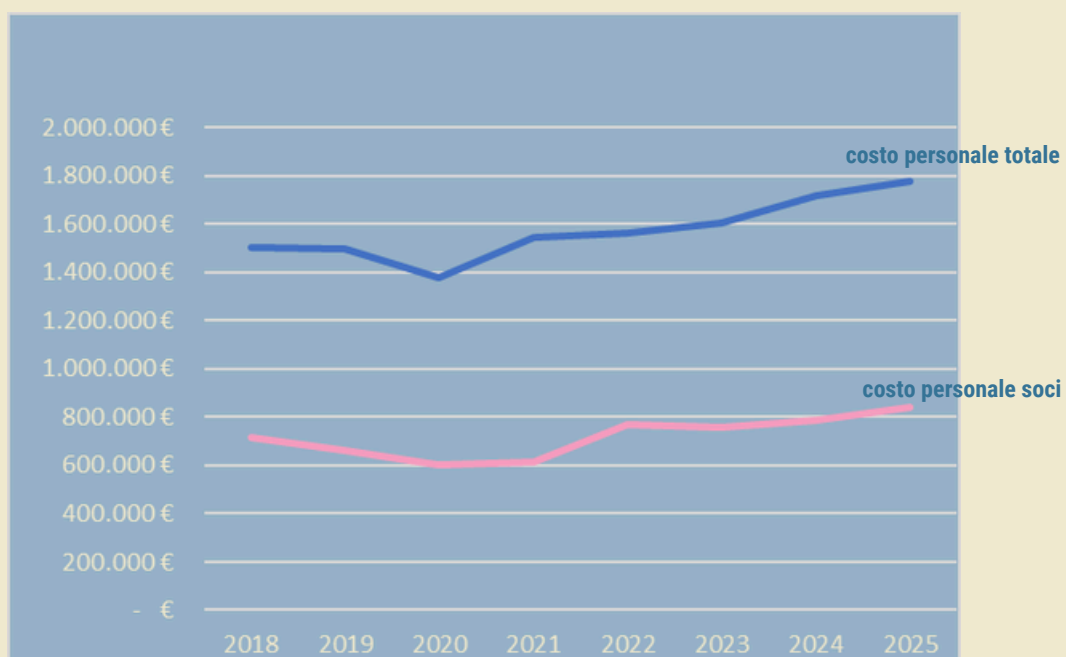
fino a 40 anni	6
dai 41 a 60 anni	16
oltre 60 anni	21
Totale soci	43

Soci volontari

Nel 2025 sono state ammesse 10 persone che, per un ordine del tribunale e in conformità alla legge statale n. 120/10 erano tenute a prestare un servizio volontario all'interno di un'organizzazione sociale, come membri volontari a cui è concesso svolgere una prestazione di lavoro socialmente utile.

Soci lavoratori

La quota dei costi del personale relativa ai soci sul totale dei costi del personale ammonta al 47%. Questo dato evidenzia il ruolo centrale dei nostri soci all'interno dell'organizzazione. Una parte significativa delle nostre risorse umane è infatti rappresentata da membri impegnati che contribuiscono attivamente alla realizzazione del nostro mandato sociale.

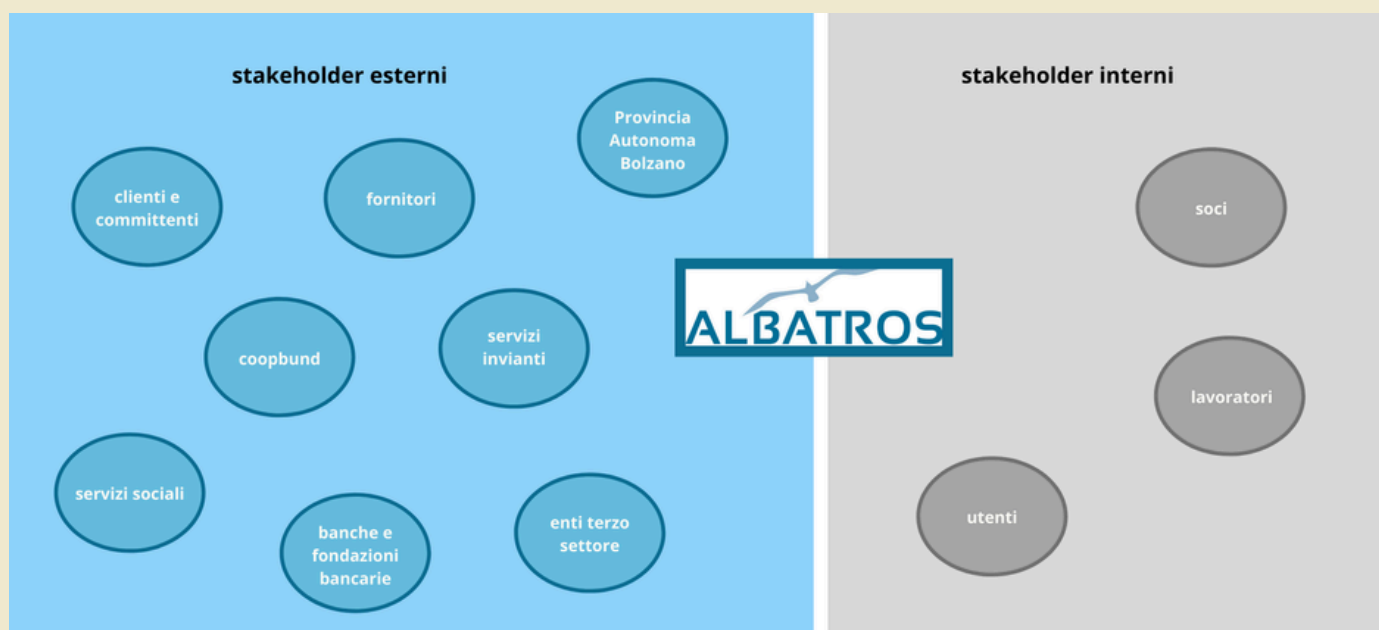


MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Il successo duraturo della nostra cooperativa si fonda su una solida rete di stakeholder interni ed esterni. Essi contribuiscono in modo determinante alla realizzazione del nostro mandato sociale e al continuo sviluppo della nostra organizzazione.

Tra i nostri stakeholder interni rientrano in particolare i collaboratori, i partecipanti ai progetti di integrazione lavorativa e i soci. Con il loro impegno quotidiano, la loro competenza professionale e la loro responsabilità personale determinano la qualità del nostro operato.

I nostri stakeholder esterni comprendono enti finanziatori, istituzioni pubbliche, organizzazioni partner, enti sociali, committenti, clienti e partner di cooperazione provenienti dal mondo economico e sociale. Attraverso queste relazioni di partenariato creiamo condizioni stabili per i nostri progetti e garantiamo un finanziamento sostenibile nonché un solido radicamento della nostra offerta nel tessuto sociale.



Vorremmo menzionare la Provincia Autonoma di Bolzano per la duratura e fruttuosa cooperazione. Ringraziamo in particolare la ripartizione 24 per gli Affari Sociali e la ripartizione 34.2 per l'Innovazione, Ricerca e Sviluppo, per la fiducia dimostrata, la grande e costante disponibilità nella designazione dei contributi alla nostra cooperativa, nel corso di molti anni.



STIFTUNG FONDAZIONE
SPARKASSE

Va menzionata anche la Fondazione Südtiroler Sparkasse, che da molti anni fornisce un sostegno finanziario regolare per l'acquisto dei nostri veicoli aziendali, divenendo così un partner indispensabile della nostra cooperativa.

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN - SÜDTIROL

ALBATROS COME DATORE DI LAVORO

Il lavoro non è solo fonte di sostentamento. La soddisfazione e il benessere sul lavoro stanno diventando fattori sempre più rilevanti per qualsiasi generazione. Le persone soddisfatte del proprio lavoro, amano andarci e solitamente si comportano meglio – cosa che va a beneficio di qualsiasi datore di lavoro.

In Albatros applichiamo il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, concedendo però ai nostri dipendenti condizioni fondamentalmente migliori. Abbiamo fissato sia un salario che uno scatto di anzianità per ogni profilo professionale, superiore alle cifre indicate dal contratto collettivo. Inoltre, abbiamo stipulato un accordo operativo che offre un bonus di produzione, utile come ulteriore incentivo per i dipendenti, a maggior ragione impegnati al raggiungimento degli obiettivi aziendali e del potenziamento dell'efficienza.

Un altro punto importante è la parità di trattamento salariale: offriamo pari opportunità e pari salari a donne e uomini.

La salute e la sicurezza sul lavoro sono un ruolo essenziale per noi. Una stretta collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il medico aziendale e un continuo processo di sensibilizzazione e formazione in materia, concede a tutti di vivere di un ambiente lavorativo sicuro e sano.

Un altro punto vitale è la conciliazione fra famiglia e lavoro. Difatti offriamo ai nostri dipendenti condizioni di lavoro favorevoli e compatibili con i propri impegni familiari, come la riduzione (temporanea) dell'orario di lavoro a tempo parziale, differenti soluzioni relative alla mole di ore lavorative o congedi temporanei. Ci preme sempre tener conto nell'organizzazione del lavoro generale, degli orari di lavoro compatibili con gli impegni familiari.

Concediamo ai nostri dipendenti la possibilità di tenere un buon equilibrio tra lavoro e vita privata, offrendo modelli di orario flessibile e sottolineando l'importanza di una chiara separazione tra lavoro e vita privata.

Un altro fattore che pare garantire la soddisfazione dei nostri dipendenti, è l'apprezzamento e il riconoscimento costante per il lavoro svolto attraverso benefits.



ALBATROS

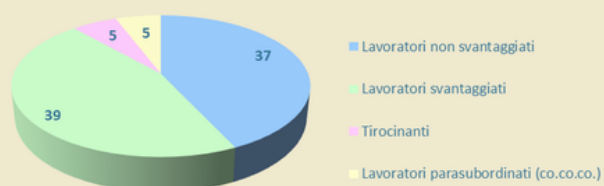




IL PERSONALE

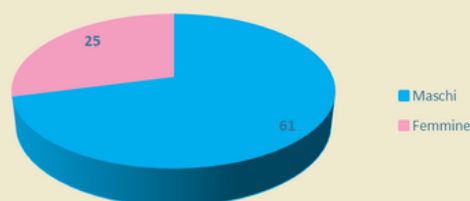
Il seguenti dati si riferiscono all'anno solare 2025:

Lavoratori non svantaggiati	37	49 %
Lavoratori svantaggiati	39	51 %
Tirocinanti	5	
Lavoratori parasubordinati (co.co.co.)	5	
Totale	86	



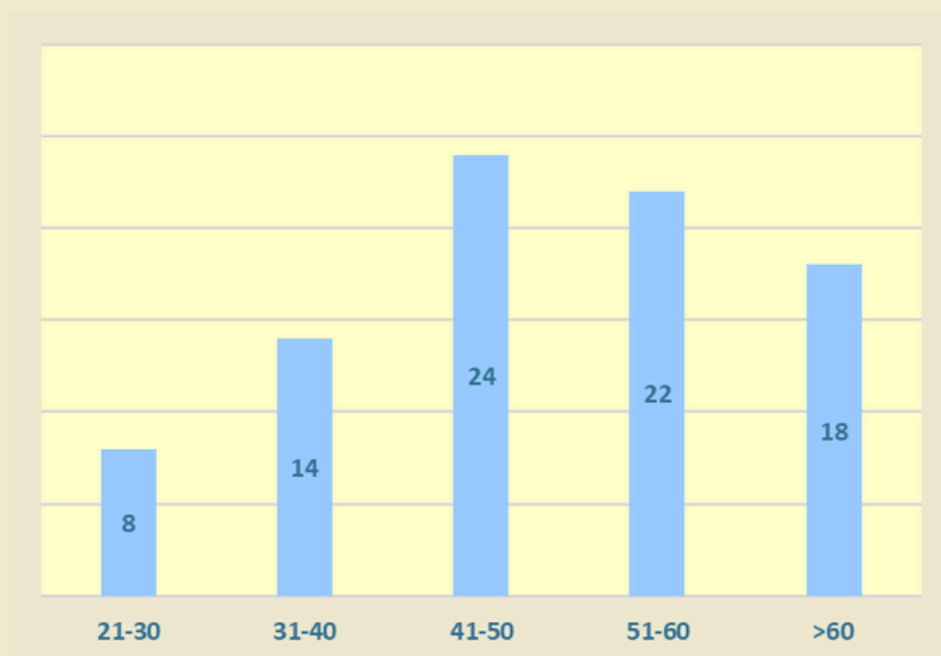
Lavoratori suddivisi per genere

	Maschi	Femmine
Lavoratori non svantaggiati	23	14
Lavoratori svantaggiati	30	9
Tirocinanti	4	1
Lavoratori parasubordinati (co.co.co.)	4	1
Totale	61	25

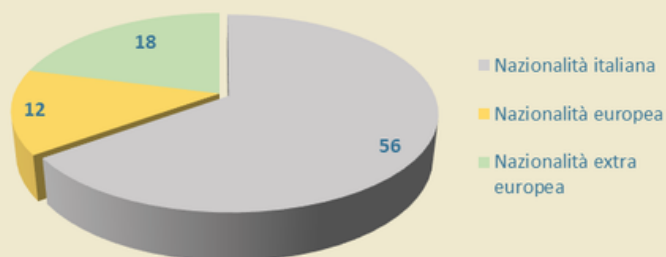


Lavoratori suddivisi per fasce di età

	21-30	31-40	41-50	51-60	>60	
Lavoratori non svantaggiati	3	4	11	10	9	
Lavoratori svantaggiati	3	9	12	11	4	
Tirocinanti	2	1	1	0	1	
Lavoratori parasubordinati (co.co.co.)	0	0	0	1	4	
Totale	8	14	24	22	18	86

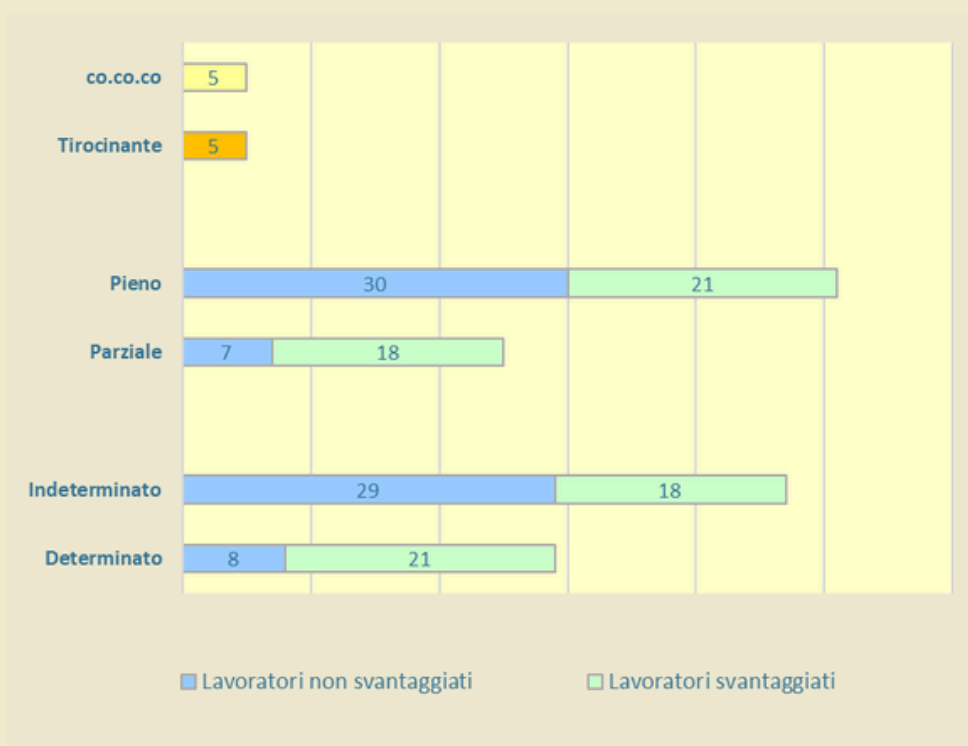


Lavoratori suddivisi per nazionalità



Lavoratori suddivisi per tipologia di contratto

	tempo determinato	tempo indeterminato	tempo parziale	tempo pieno	tirocinate	co.co.co.
Lavoratori non svantaggiati	8	29	7	30	0	5
Lavoratori svantaggiati	21	18	18	21	5	0
Totale (86)	29	47	25	51	5	5



Indice di turnover

Organico al 01.01.2025	67
Usciti nel 2025	25
Entrati nel 2025	18

29 %

Turn over = $\frac{\text{Usciti}}{\text{Organico al 01.01.2025} + \text{Entrati}} \times 100$

Struttura dei compensi

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
18.980 €	74.898 €	3,95

Secondo l'art 13 del DL 112/2017 la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto 1 ad 8, da calcolarsi in base alla retribuzione annua lorda.

Organi di amministrazione e controllo

Nome e cognome	Funzione	Tipologia di compenso	Lordo annuale
Renzo Pedevilla	Revisore contabile	Compenso	4.500 €
Dario Dal Medico	ODV	Compenso	4.500 €
Franz Kripp	Presidente	Indennità di carica	11.400 €
Dario Dal Medico	Vicepresidente	Indennità di carica	1.500 €
Claudio Cacciatori	Amministratore	Indennità di carica	1.500 €
Christa Ladurner	Amministratrice	Indennità di carica	1.500 €
Wolfgang Mahlknecht	Amministratore	Indennità di carica	1.500 €
Antonio Di Maura	Amministratore	Indennità di carica	1.500 €
Giampiero Firinu	Amministratore	Indennità di carica	1.500 €

Dirigenti

Nome e cognome	Funzione	Tipologia di compenso	Lordo annuale
Monika Thomaser	Direttrice	Retribuzione	74.898 €
Giampiero Firinu	Responsabile pedagogico	Retribuzione	53.217 €

INSERIMENTO LAVORATIVO

Il lavoro è un elemento centrale nella nostra vita. La posizione sociale di una persona viene in gran parte definita dal lavoro. Nonostante sussista l'opinione diffusa che se vuoi lavorare, troverai lavoro, ciò non è sempre così.

Le persone che hanno perso il loro legame con la società a causa di disoccupazione, debiti, dipendenze, malattia o la perdita di una casa, solitamente non hanno alcuna possibilità sul libero mercato del lavoro.

La nostra squadra risponde proprio a questa esigenza, in quanto si impegna a concedere a persone svantaggiate la possibilità di lavorare in base alle proprie capacità e ritrovare così delle opportunità di reinserimento nel mondo lavorativo.

Le persone svantaggiate hanno un bisogno particolare che va ben oltre il "semplice" lavoro. Hanno bisogno di tempo e di aiuto per rientrare a far parte del mercato del lavoro, hanno bisogno d'appoggio per rimuovere ostacoli come debiti, problemi personali o mancati contatti sociali.

Forniamo questo tipo di supporto ormai da 30 anni, ben consapevoli che progetti di inserimento lavorativo sono realizzabili solo tramite una stretta collaborazione con i servizi socio-sanitari di riferimento.

Questo nostro obiettivo primario non è cambiato negli anni; è cambiata piuttosto la qualità e la quantità dei servizi di inserimento al lavoro che offriamo, offerta che cerchiamo costantemente di migliorare e ampliare.

L'introduzione di nuovi servizi, ha di fatto gradualmente aumentato la percentuale di progetti di inserimento lavorativo. Attualmente il 51 % delle persone svantaggiate può contare su un rapporto di lavoro dipendente e un percorso di accompagnamento psicologico e sociale.

Inoltre, ogni anno offriamo a numerosi tirocinanti l'opportunità di completare un progetto di reintegrazione socio-economica.

IL CONCETTO SOCIO-PEDAGOGICO

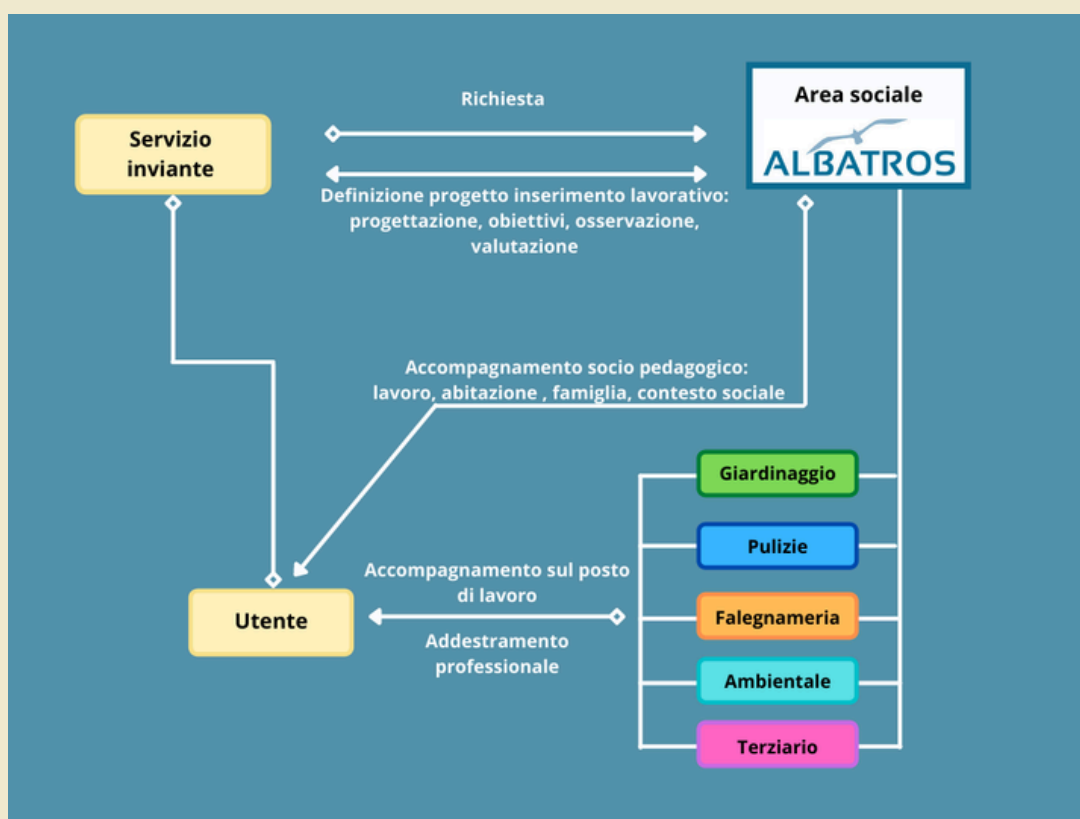
Nei nostri progetti offriamo a persone disoccupate l'opportunità di reinserirsi nel mondo del lavoro. Al centro del nostro impegno non vi è solo l'attività lavorativa in sé, ma un supporto completo e un accompagnamento personalizzato. Un elemento fondamentale del nostro lavoro è il sostegno di un educatore esperto durante l'intera durata del contratto a tempo determinato. Questo affiancamento ha un effetto stabilizzante e aiuta i partecipanti ad affrontare meglio situazioni di vita difficili e sfide sociali.

Oltre al supporto socio-educativo, l'orientamento professionale sul posto di lavoro gioca un ruolo decisivo. Responsabili di settore esperti garantiscono un inserimento mirato, fornendo le qualifiche professionali necessarie e accompagnando i lavoratori nel loro percorso di apprendimento.

Attraverso incontri di monitoraggio regolari, analizziamo i progressi e definiamo obiettivi di sviluppo realistici e personalizzati. Grazie agli accordi sugli obiettivi, i partecipanti ricevono una guida chiara e sanno quali passi intraprendere per crescere sia a livello professionale che personale.

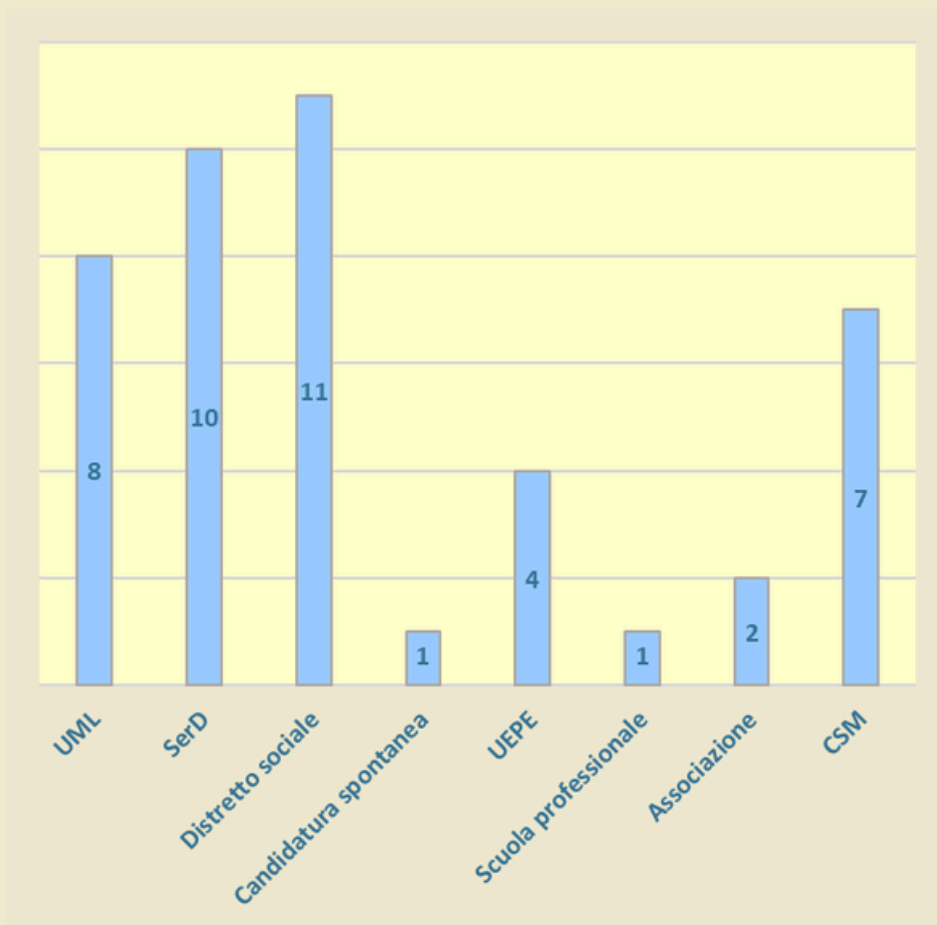
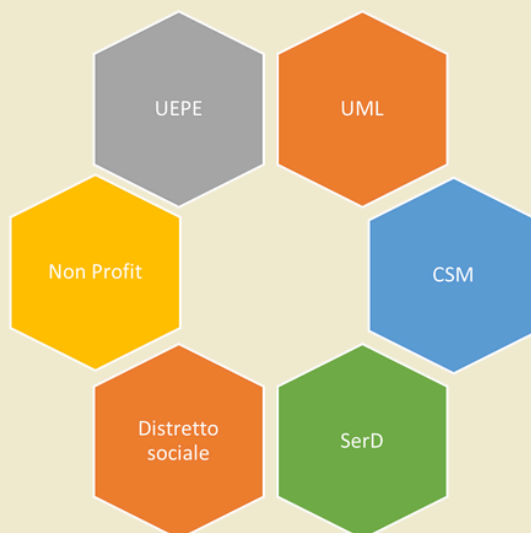
Per garantire un accompagnamento ottimale, combiniamo le competenze del nostro team con una rete ampia di servizi di assistenza e di enti inviati. Questo stretto scambio ci permette di rispondere in modo mirato alle esigenze dei partecipanti e di sviluppare soluzioni su misura per la loro integrazione lavorativa e sociale.

Il nostro obiettivo non è solo creare opportunità di impiego a breve termine, ma offrire prospettive sostenibili che consentano alle persone di partecipare nuovamente in modo autonomo alla vita lavorativa e sociale a lungo termine.



I servizi di riferimento con i quali collaboriamo quotidianamente:

- Servizio per le Dipendenze Merano e Bolzano - SerD
- Centro per la salute mentale di Merano e Bolzano - CSM
- Ufficio Mediazione Lavoro - UML
- Distretto sociale della Comunità comprensoriale del Burggraviato
- Ufficio Esecuzione Penale Esterna - UEPE
- Organizzazioni Non Profit: Caritas, Hands, La strada - Der Weg, Casa delle donne, Volontarius



Progetti di inserimento lavorativo nel 2025 suddivisi per servizio inviante

INSERIMENTO LAVORATIVO IN NUMERI

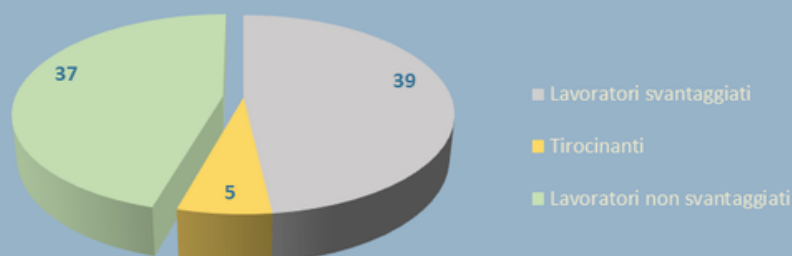
Dopo periodi di lunga disoccupazione, le persone non sono più in grado di far fronte alle esigenze di un lavoro a tempo pieno; ecco perché è necessario offrire un'introduzione graduale al mercato del lavoro. Nei nostri progetti socio-economici, le forme di impiego per le persone svantaggiate vanno dai contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, part-time o full-time, agli stage in convenzione con la formazione professionale italiana e tedesca, anche solo per poche ore. Sempre in linea con il nostro principio: per cui ognuno deve lavorare a seconda delle proprie capacità e possibilità.

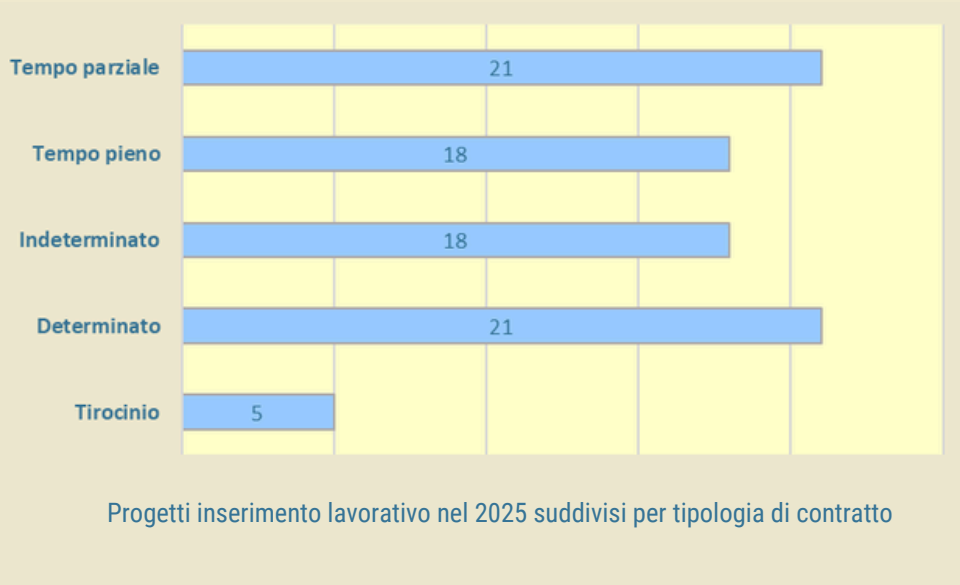
44

persone svantaggiate hanno ottenuto un lavoro nel 2025 grazie ad un progetto di inserimento lavorativo, trovando quindi anche ascolto e sostegno. Sono economicamente e socialmente autonomi.

Dei 76 lavoratori dipendenti della nostra azienda, 39 persone soddisfacevano i criteri per essere considerate lavoratori svantaggiati, in conformità con le disposizioni della Legge nazionale n. 381/91. Questo significa che più della metà del nostro personale – precisamente il 51 % – era composto da persone considerate svantaggiate a causa di particolari condizioni sociali o di salute.

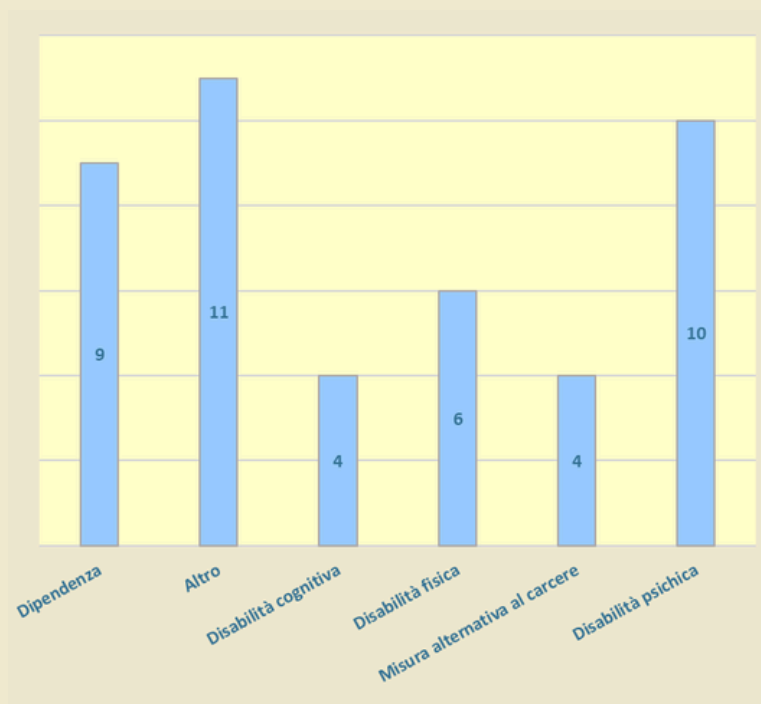
Per una migliore comprensione, va sottolineato che la Legge nazionale n. 381/91 stabilisce che almeno il 30 % dei lavoratori impiegati nelle cooperative sociali debba appartenere a questa categoria. Con un tasso di integrazione effettivo del 51 %, la nostra cooperativa supera ampiamente questo requisito minimo di legge.



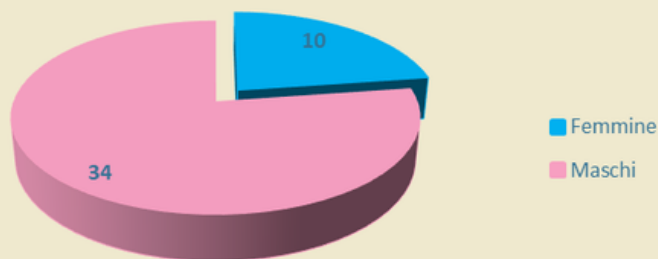


Dei 44 progetti di inserimento lavorativo realizzati, una parte significativa ha riguardato persone con particolari difficoltà di salute o sociali. In dettaglio, si trattava di 10 persone affette da una malattia psichica e 9 persone con una diagnosi di dipendenza.

Tradizionalmente, l'ambito delle dipendenze ha rappresentato il gruppo principale all'interno delle nostre misure di inserimento lavorativo, seguito dalle persone con disturbi psichici e da quelle con invalidità. Tuttavia, l'evoluzione attuale mostra un cambiamento significativo: per la prima volta, il numero di persone con malattie psichiche supera quello delle persone con dipendenza, evidenziando una trasformazione nella composizione dei gruppi target che supportiamo.

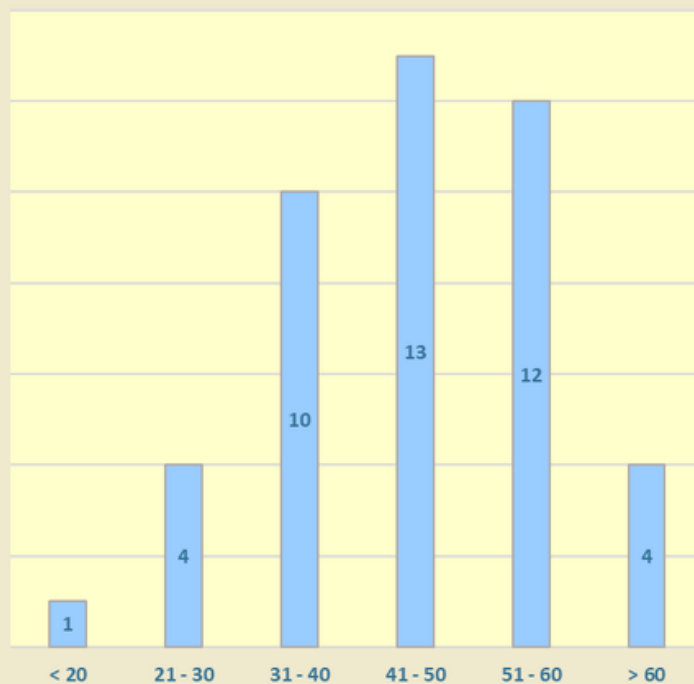


Una parte significativa dei progetti di integrazione lavorativa realizzati ha riguardato partecipanti di sesso maschile. Nello specifico, gli uomini hanno rappresentato il 77 % di tutte le persone coinvolte in questi progetti, mentre le donne erano presenti in misura minore, con una percentuale del 23 %.



Progetti di inserimento lavorativo nel 2025 suddivisi per genere

Negli ultimi anni si è registrato un netto aumento della partecipazione di persone anziane nei nostri progetti di integrazione lavorativa. In particolare, le fasce di età comprese tra i 51 e i 60 anni e quelle oltre i 60 anni sono quelle maggiormente colpite, con una percentuale che cresce costantemente. Questo sviluppo è dovuto a diversi fattori. Da un lato, le condizioni sempre più difficili nel mercato del lavoro libero giocano un ruolo importante. I disoccupati più anziani spesso faticano a trovare un impiego, poiché molti datori di lavoro preferiscono, in molti casi, assumere lavoratori più giovani, ritenuti più resilienti e flessibili.



Progetti di inserimento lavorativo nel 2025 suddivisi per età

DATI SOCIALI CHIAVE

570.000 €

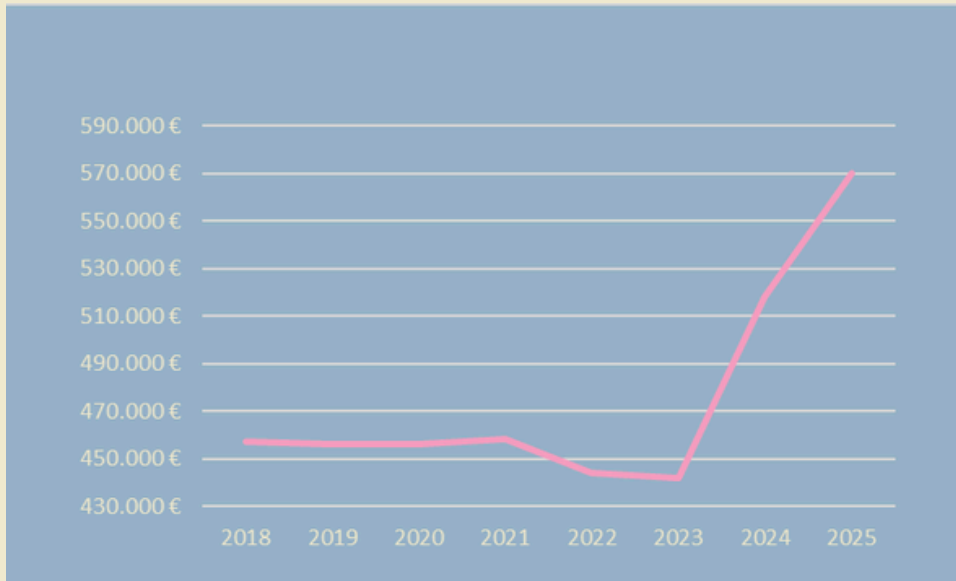
DI VALORE SOCIALE AGGIUNTO IN
FORMA DI REMUNERAZIONE A
PERSONE SVANTAGGIATE

44

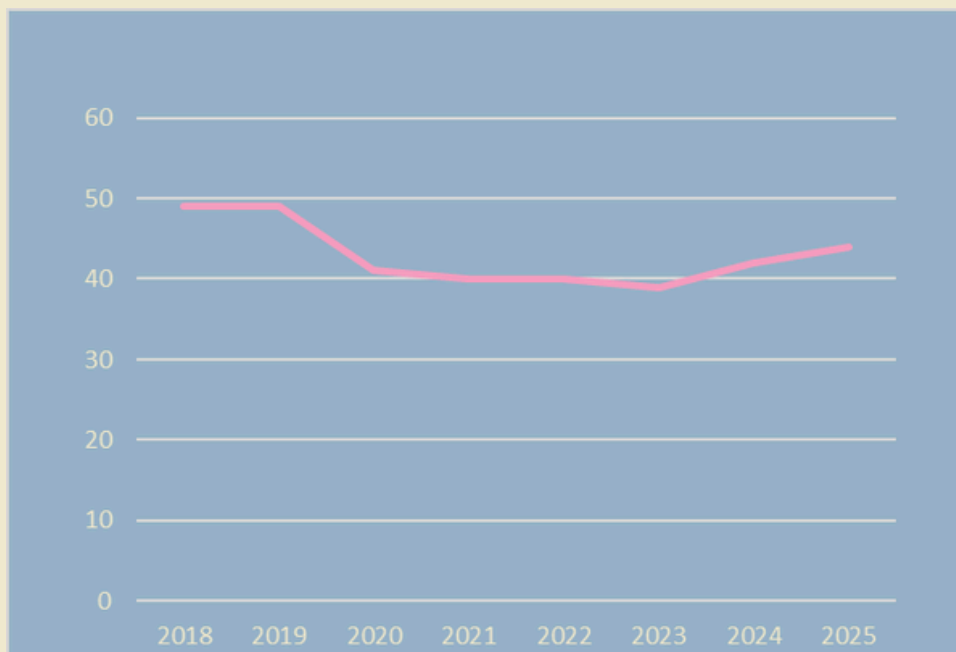
PROGETTI DI INSERIMENTO
LAVORATIVO

51%

PERCENTUALE DI
LAVORATORI SVANTAGGIATI



Sviluppo valore sociale aggiunto 2018 bis 2025



Numero progetti di inserimento lavorativo dal 2018 bis 2025

SETTORI PRODUTTIVI

Offriamo inserimento lavorativo in cinque settori produttivi:

- Falegnameria
- Pulizie
- Giardinaggio
- Ambientale
- Terzario

L'obiettivo primario in tutti settori aziendali è l'inserimento sociale e professionale di persone svantaggiate, dove la rispettiva attività lavorativa è "solo" lo strumento per raggiungere suddetto obiettivo. Creiamo normali rapporti di lavoro aziendali e condizioni operative solo leggermente diverse a quelli di un'azienda orientata al profitto. Con appunto la differenza che i requisiti di prestazione sono ridotti. Tuttavia, questo non esclude che, per sopravvivere sul mercato del lavoro, dobbiamo fornire al cliente servizi e prodotti di alta qualità. Soddisfare giornalmente suddette esigenze multiple, è la nostra sfida più grande.

Bisogna trovare un equilibrio costante tra l'inserimento lavorativo e la competitività, tra mandato sociale e azione economica - per poter garantire a tutti i lavoratori posti di lavoro stabili e sicuri.



FALEGNAMERIA

La falegnameria offre una gamma di servizi completa e versatile, che spazia dalla realizzazione di piccoli mobili, come sgabelli e scaffali, fino all'arredamento completo di interni per clienti privati e committenti commerciali. Una delle sfide più grandi per la falegnameria è conciliare l'alta qualità dei prodotti con l'integrazione sociale. Da un lato, i prodotti realizzati devono soddisfare le esigenze e le richieste dei clienti in termini di design, funzionalità e durata. Dall'altro, è di fondamentale importanza coinvolgere attivamente i clienti nel processo produttivo e offrire loro un supporto personalizzato. La falegnameria si considera un'offerta accessibile per persone particolarmente vulnerabili.



Offriamo:

- progettazione di stanze e mobili
- arredamenti per abitazioni e aree commerciali
- mobili su misura lavori di montaggio
- lavori di design esterno e recinzioni in legno
- restauri
- traslochi e sgomberi

PULIZIE

Nel settore delle pulizie offriamo un'ampia gamma di servizi, adattabili alle diverse esigenze dei clienti. Tra questi rientrano: la pulizia di edifici e uffici, aree esterne, fermate degli autobus e facciate vetrate, oltre al servizio mensa e al trasporto dei pasti. Ciascuna di queste attività richiede competenze e processi di lavoro specifici, permettendoci di coinvolgere un pubblico più ampio nei nostri progetti di inserimento lavorativo. Sebbene questo settore sia tradizionalmente dominato dalle donne, negli ultimi anni si è registrato un aumento dei progetti di integrazione dedicati agli uomini.



Offriamo:

- pulizia interna ed esterna
- pulizia di base
- cura di pavimenti e trattamenti con cera
- pulizia di finestre e di facciate
- pulizia di scale, garage e strutture esterne
- pulizia di uffici ed edifici commerciali

GIARDINAGGIO

Il team di giardinaggio si occupa della cura dei giardini durante tutto l'anno: dalla potatura degli alberi in primavera, alla manutenzione estiva, fino alla preparazione per l'inverno. L'offerta comprende un'ampia gamma di servizi, dal taglio del prato e delle siepi alla rimozione di foglie e erbacce, fino alla cura delle aiuole. Un complemento alla normale manutenzione del verde è rappresentato dalla potatura e dall'abbattimento di alberi in zone difficili. Tuttavia, questa attività specifica e potenzialmente pericolosa richiede un know-how tecnico avanzato e un elevato grado di professionalizzazione. Sebbene il settore del giardinaggio sia fortemente influenzato dalle stagioni, offriamo ai nostri dipendenti posti di lavoro stabili durante tutto l'anno.



Offriamo:

- falciatura di prati e siepi
- rimozione di foglie e erbacce
- cura delle tombe
- irrigazione di aree verdi
- eliminazione parassiti
- cura e potatura degli alberi
- servizio invernale e sgombero neve

AMBIENTALE

Ci impegniamo attivamente per la tutela delle risorse attraverso la raccolta e il riutilizzo di abiti usati. La raccolta avviene tramite appositi contenitori situati presso i centri di riciclaggio. In questo modo raccogliamo ogni anno circa 850 tonnellate di indumenti usati.

Gli abiti raccolti vengono consegnati a un'azienda specializzata nello smaltimento, che provvede alla selezione della merce destinandola al riutilizzo (second-hand) oppure al recupero dei materiali (fibre, stracci per la pulizia, combustibile alternativo).

Il nostro partner di lunga data per la raccolta, la selezione e il riciclaggio degli indumenti usati è l'azienda FWS con sede a Brema (Germania).



TERZIARIO

il settore terziario comprende una vasta gamma di servizi che offriamo per conto terzi, in particolare per enti pubblici. Si tratta di attività semplici ma essenziali, che contribuiscono sia al buon funzionamento della vita pubblica sia alla creazione di importanti opportunità di impiego per persone svantaggiate. Tra le principali mansioni di questo settore rientrano: il servizio di sorveglianza e cassa nei musei di Merano, la distribuzione di materiale informativo ai turisti, il montaggio e smontaggio del mercato di Merano e la consegna dei settimanali locali.



ALBATROS COME IMPRESA

In quanto organizzazione senza scopo di lucro, noi non siamo orientati al profitto. Nonostante ciò teniamo sempre a mente i principi di gestione aziendale, anche perché, con una media di 60 dipendenti stipendiati, ricopriamo oramai anche grandi responsabilità finanziarie.

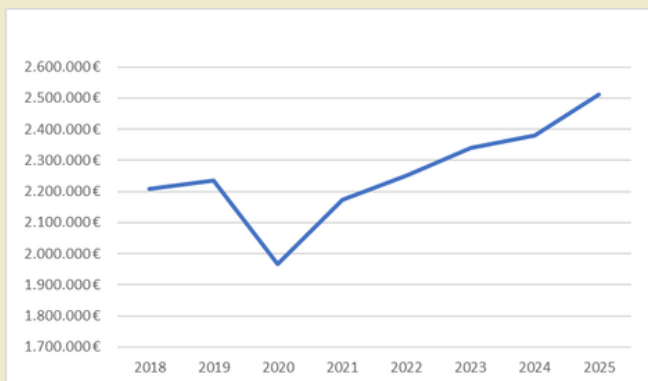
Al centro delle nostre azioni ci sono sempre le persone e non il profitto. Tuttavia, un'azione efficace richiede anche spirito imprenditoriale, lavoro professionale e utilizzo efficace delle risorse disponibili. E' necessario trovare un buon equilibrio tra la mission sociale e la sostenibilità economica. Albatros gestisce questo equilibrio ormai da 30 anni.

In particolare una lungimiranza economica negli ultimi anni e un uso attento e responsabile dei fondi disponibili, hanno contribuito in modo significativo allo sviluppo di un'impresa sociale sana.

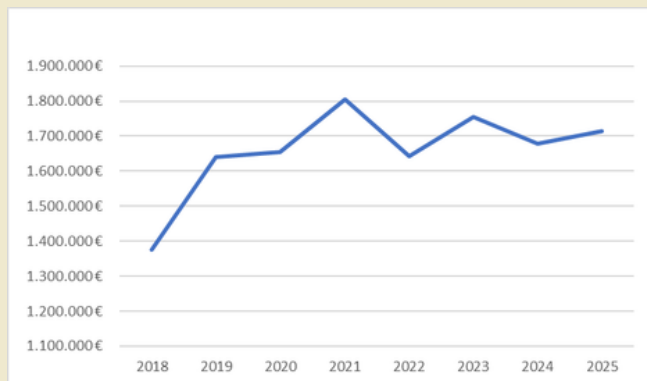
Con un fatturato annuo di circa 2,5 milioni di euro, forse non saremo una delle aziende con il fatturato più alto, ma rimaniamo - con una leggera flessione nell'anno covid 2020 - costantemente sulla strada del successo.

Albatros è la prova che la responsabilità sociale e il successo imprenditoriale non si escludono, ma sono strettamente collegati tra loro.

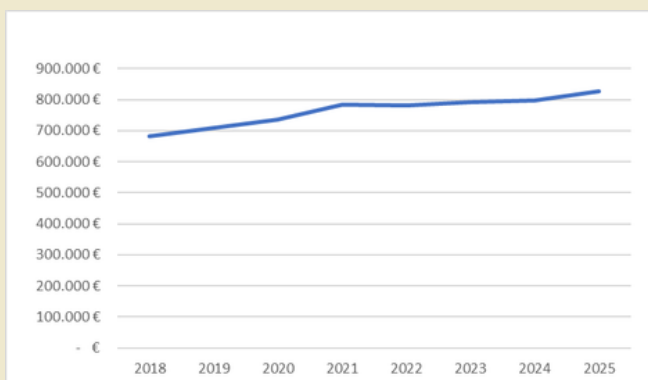
DATI FINANZIARI CHIAVE



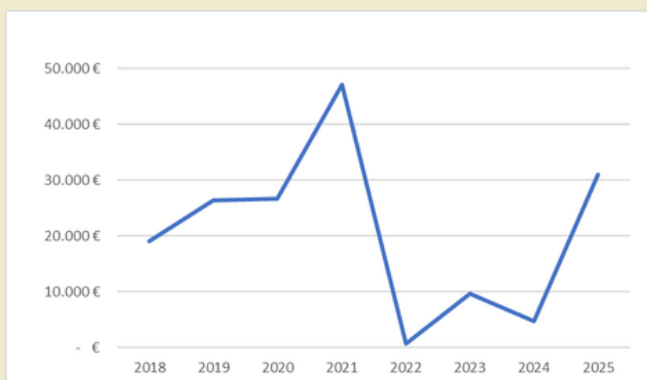
Ricavi dal 2018 al 2025



Attivo dal 2018 al 2025



Patrimonio netto dal 2018 al 2025



Utile dal 2018 al 2025

in €	2025	2024	2023	2022
Fatturato	2.515.929	2.381.351	2.339.391	2.252.149
Attivo patrimoniale	1.717.033	1.678.551	1.754.947	1.641.200
Patrimonio proprio	830.781	796.523	792.057	782.504
Utile	34.459	4.696	9.695	774

Composizione del valore della produzione

	2025		2024		2023		2022	
	€	%	€	%	€	%	€	%
Pubblica amministrazione	554.276	22	465.582	20	522.816	22	478.661	21
Contributi pubblici	415.000	17	425.271	18	439.887	19	428.988	19
Aziende for profit	509.160	20	499.382	20	484.264	21	501.795	22
Aziende non profit	328.798	13	284.749	12	255.034	11	234.483	11
Persone fisiche	708.479	28	706.079	30	637.134	27	607.879	27
Donazioni	216	0	288	0	256	0	343	0
Valore della produzione	2.515.929	100	2.381.351	100	2.339.391	100	2.252.149	100

17 %

del fatturato totale è costituito da contributi pubblici della Provincia Autonoma di Bolzano

83 %

del fatturato totale proviene dalla vendita dei nostri servizi e prodotti

ALBATROS E MERANO

La nostra cooperativa è profondamente radicata nel Burgraviato e contribuisce attivamente allo sviluppo economico e sociale della regione. La stragrande maggioranza dei nostri clienti e dipendenti – circa il 90 % – proviene proprio da questa zona, a conferma del nostro forte legame con il territorio. Siamo particolarmente presenti a Merano, dove realizziamo l'80 % del nostro fatturato attraverso la vendita dei nostri servizi e prodotti.

Con una media di 70 dipendenti, rientriamo tra i 50 maggiori datori di lavoro del Burgraviato. Questo ci rende non solo un importante datore di lavoro nella regione, ma anche un partner economico affidabile. Il nostro fatturato annuo di circa 2,4 milioni di euro sottolinea la nostra rilevanza economica e dimostra il nostro contributo significativo alla creazione di valore a livello locale.

Per noi, la territorialità non è solo un principio, ma il fondamento della nostra attività imprenditoriale. Quando possibile, acquistiamo prodotti e servizi da fornitori locali. Siamo convinti che le filiere corte non siano solo una scelta ecologica, ma anche economicamente vantaggiosa. Per questo, accettiamo consapevolmente costi leggermente più alti se ciò significa sostenere le aziende della nostra regione. Un aspetto che ci sta particolarmente a cuore è la collaborazione con organizzazioni che condividono i nostri valori: le cooperative sociali e le organizzazioni non profit hanno per noi una posizione privilegiata come partner e fornitori.

In quanto realtà profondamente radicata nel territorio, sentiamo la responsabilità di promuovere strutture sostenibili e contribuire alla stabilità economica della regione. Attraverso il nostro impegno locale, non solo rafforziamo l'economia del Burgraviato, ma favoriamo anche la coesione sociale della comunità.



GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

Come impresa sociale teniamo in considerazione aspetti umani, sociali ed ecologici, che stanno in armonia con fattori economici. La nostra strategia di sostenibilità si basa su tre pilastri:

- Ci occupiamo delle persone.
- Contribuiamo ad una società migliore.
- Ci assumiamo le responsabilità verso il nostro ambiente.

Persone

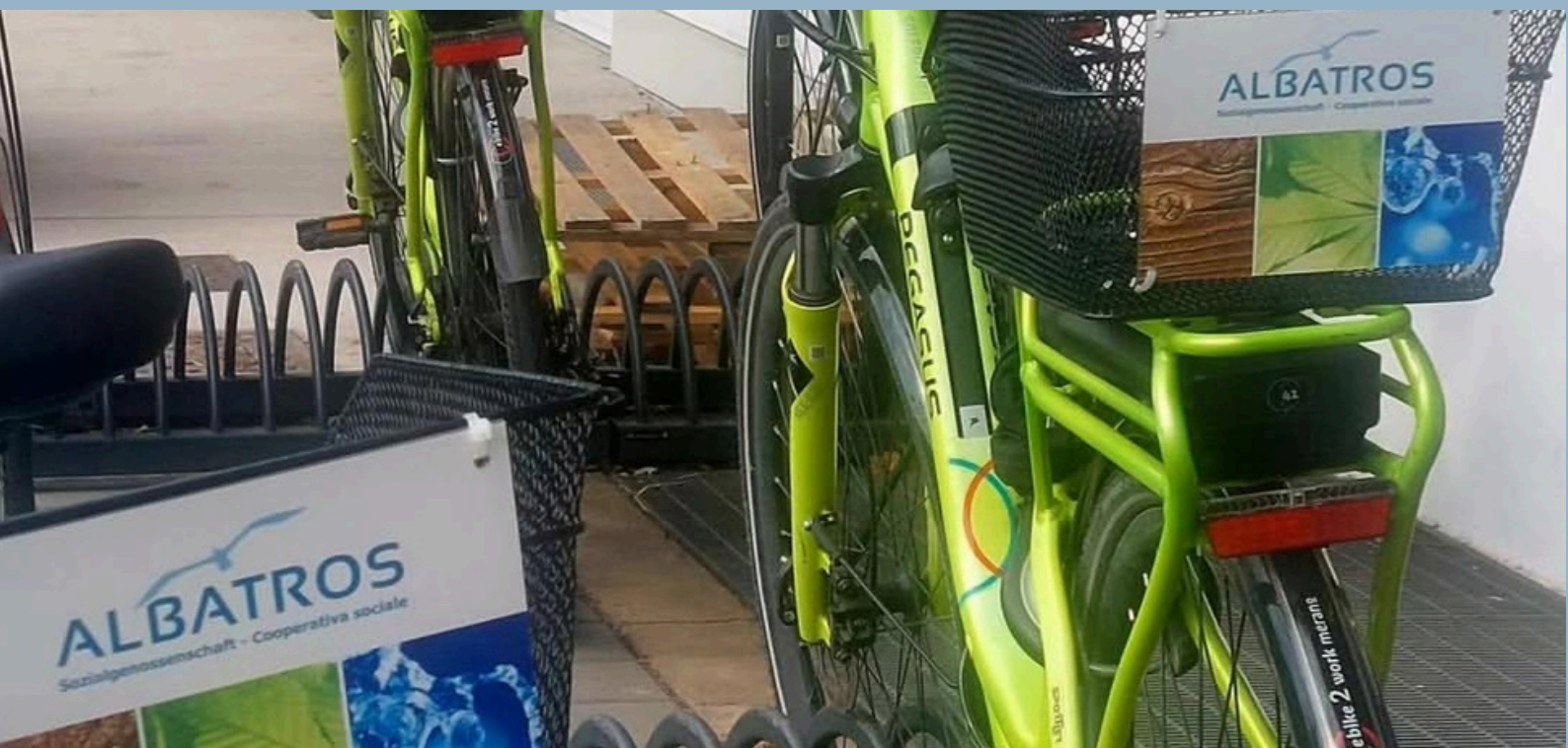
Ci occupiamo delle persone, visto che la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti riflette la nostra comprensione di responsabilità. Diamo valore non solo alla salute fisica, ma anche all'apprezzamento personale, all'inclusione e all'interazione fra vita professionale e privata.

Società

Contribuiamo ad una società migliore, perché grazie ai nostri principi, vogliamo avere un alto impatto sulla vita sociale. Offriamo alle persone svantaggiate l'opportunità di crearsi le basi per una vita autodeterminata e indipendente, partendo dalle capacità personali della singola persona. Questo è un valore aggiunto a beneficio dell'intera società.

Ambiente

Ci assumiamo le responsabilità verso il nostro ambiente, perché possiamo avere successo solo se preserviamo le risorse naturali e riduciamo l'impatto delle nostre azioni sull'ambiente circostante. Per ridurre al massimo il nostro impatto ecologico, usiamo prodotti biodegradabili, pratichiamo la raccolta differenziata e ci avvaliamo di mezzi di mobilità a basse emissioni. Siamo ciclisti convinti e forniamo biciclette (elettriche) a tutti i nostri dipendenti. Invitiamo loro ad usare le proprie gambe e i mezzi di trasporto pubblico per gli spostamenti nell'area urbana. Per il nostro credo della "mobilità sostenibile attraverso la forza muscolare" siamo stati premiati con il premio mobilità Alto Adige.



BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31.12.2025

v.2.14.5

ALBATROS SOZIALGENOSSENSCHAFT O.N.L.U.S. - GEN.

Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	763.956	761.584
III - Immobilizzazioni finanziarie	10	10
Totale immobilizzazioni (B)	763.966	761.594
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	39.399	46.130
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	580.742	564.810
esigibili oltre l'esercizio successivo	18.452	6.676
Totale crediti	599.194	571.486
IV - Disponibilità liquide	298.886	283.504
Totale attivo circolante (C)	937.479	901.120
D) Ratei e risconti	15.588	15.837
Totale attivo	1.717.033	1.678.551
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	21.875	21.936
IV - Riserva legale	774.381	769.825
V - Riserve statutarie	67	67
VI - Altre riserve	(1)	(1)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	34.459	4.696
Totale patrimonio netto	830.781	796.523
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	446.117	439.617
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	373.392	362.475
esigibili oltre l'esercizio successivo	52.239	65.795
Totale debiti	425.631	428.270
E) Ratei e risconti	14.504	14.141
Totale passivo	1.717.033	1.678.551

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.099.653	1.947.943
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	415.729	417.857
altri	547	15.551
Totale altri ricavi e proventi	416.276	433.408
Totale valore della produzione	2.515.929	2.381.351
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	135.677	156.882
7) per servizi	443.919	384.212
8) per godimento di beni di terzi	33.643	30.274
9) per il personale		
a) salari e stipendi	1.417.740	1.387.802
b) oneri sociali	250.881	221.518
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	112.067	107.398
c) trattamento di fine rapporto	89.978	81.328
d) trattamento di quiescenza e simili	16.557	19.998
e) altri costi	5.532	6.072
Totale costi per il personale	1.780.688	1.716.718
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	50.087	49.211
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	50.087	49.211
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	2.194	2.118
Totale ammortamenti e svalutazioni	52.281	51.329
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	6.731	(3.655)
14) oneri diversi di gestione	24.432	34.950
Totale costi della produzione	2.477.371	2.370.710
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	38.558	10.641
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	0	680
Totale proventi diversi dai precedenti	0	680
Totale altri proventi finanziari	0	680
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4.099	6.625
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.099	6.625
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(4.099)	(5.945)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	34.459	4.696
21) Utile (perdita) dell'esercizio	34.459	4.696